

17 miesięczny projekt szkoleniowy Północnej Izby Gospodarczej oraz Wojewódzkiego Zakładu Doskonalenia Zawodowego

## Mamy kilkudziesięciu nowych czeladników



70 fachowców z niezłym już doświadczeniem ma „zawód w ręku”, a nasze lokalne firmy na wychodzącym z zapaści rynku budowlanym mają armię doceniających swą wartość czeladników. To efekt wdrożenia projektu Akademii Dobrego Rzemiosła.

Z pomysłem Akademii, stanowiącej kompleks szkoleń podnoszących wiedzę i umiejętności pracowników budowlanych, Komisja Budownictwa - Klaster Budowlany działający przy Północnej Izbie Gospodarczej przymierzają się od kilku lat. Wynikało to z braku odpowiedniej liczby fachowców na lokalnym rynku, posiadających zarówno umiejętności, jak i formalne dokumenty uprawniające do wykonywania zawodów budowlanych.

W przedsiębiorstwach funkcjonujących w Zachodniopomorskim zatrudnionych jest za to wielu pracowników, którzy umiejętności nabyli dzięki terminowaniu pod okiem bardziej doświadczonych fachowców. Terminowanie przynosi oświeśm pozytywne efekty, jednak dla samych przedsiębiorców stanowi kosztowny sposób kształcenia pracowników, podnoszący praktyczne umiejętności, ale niedający pracownikowi formalnego certyfikatu do wykonywania zawodu.

Z pomocą przysłały dotacje unijne. Dzięki nim można było wdrożyć projekt Akademii Dobrego Rzemiosła. Była ona od początku zaplanowana jako siedem szkoleń dla 70 osób pracujących w różnych zawodach budowlanych.

Nim opracowano szczegółowy program zajęć dla każdego z zawodów, w grudniu 2007 r. w gronie 30 firm zrzeszonych w Komisji Budownictwa Północnej Izby Gospodarczej przeprowadzono ocenę potrzeb szkoleniowych.

Podczas badań wszyscy potencjalni bezpośredni beneficjenci kursów wyrazili chęć podnoszenia swych umiejętności. Pozytywną odpowiedź na zapytanie o akces w szkoleniach dało 100 proc. pracowników. Także pracodawcy pozytywnie odnieśli się do pomysłu zorganizowania szkoleń, które miałyby podnieść kompetencje zatrudnionych pracowników - zwłaszcza tych, którzy legitymowali się co najwyżej wykształceniem zawodowym. Pracodawcy oczekiwali też, by szkolenia nie wpływały dezorganizująco na prowadzone przez nich budowy. Sugerowali więc, by szkolenia odbywały się w piątki po południu oraz weekendy w miejscu zamieszkania pracownika.

Wskazywali też, w jakich zawodach chcieliby przeszkolić swoich ludzi. Najczęstsze wskazania dotyczyły zawodów: cieśli, murarza i zbrojarza-betoniarza.

Na tej podstawie powstała diagnoza rynku, do którego dostosowano projekt. Dzięki temu, zanim opracowano zakres i program szkoleń, było wiadomo, że na rynku jest grupa docelowa, której będą one dedykowane.

W praktyce okazało się, że pomiędzy rozpoczęciem przygotowań do projektu a jego wdrożeniem nastąpiły zmiany. Dwa z wytypowanych zawodów straciły popularność. Wyparte z rynku zostały zawody betoniarz i tynkarz. Już w trakcie prowadzenia naboru na poszczególne kursy Akademii Dobrego Rzemiosła postanowiono z nich zrezygnować. W zamian utworzono dwie grupy szkolących się w zawodzie glazurnika oraz zaprojektowano szkolenie dla nowego zawodu - technolog robót wykończeniowych.

Po tych zmianach poszczególne części Akademii Dobrego Rzemiosła przeznaczone były dla zawodów: cieśla, glazurnik, monter instalacji wodno-kanalizacyjnych i centralnego ogrzewania, monter instalacji elektrycznych, murarz, technolog robót wykończeniowych.

Każda część składała się ze 150 godzin podzielonych równo na teorię i praktykę. Dzięki współpracy z Wojewódzkim Zakładem Doskonalenia Zawodowego, który jest głównym organizatorem kursów, zajęcia prowadzone były w doskonale wyposażonych salach wykładowych oraz na tzw. poligonie budowlanym. Pracownie zapewniały wszystkim kursantom odpowiedni front zajęć praktycznych z wykorzystaniem najnowszych technologii oraz z dostępem do aktualnie stosowanych na rynku materiałów.

Podstawową zasadą zajęć była dobrowolność zgłoszenia - to sami beneficjenci zgłaszali się do udziału w odpowiedniej części Akademii Dobrego Rzemiosła.

Ogromną motywacją dla nich stanowiła perspektywa zakończenia szkolenia czeladniczym egzaminem dyplomowym i możliwość uzyskania stosownych uprawnień, które są honorowane na całym świecie.



Celem każdego kursu - części Akademii Dobrego Rzemiosła było: podniesienie kwalifikacji zawodowych uczestników, zwiększenie ich potencjału na lokalnym rynku, wypracowanie innowacyjnych metod szkolenia we współpracy ze specjalistami w branży budowlanej, w tym producentami materiałów budowlanych oraz fachowcami z wieloletnim doświadczeniem zawodowym, dostosowanie formy i zakresu szkoleń do potrzeb firm funkcjonujących na lokalnym rynku budowlanym transfer wiedzy i dobrych praktyk pomiędzy firmami budowlanymi, Wojewódzkim Zakładem Doskonalenia Zawodowego jako instytucją szkoleniową, szkoleniowcami i samymi pracownikami, którzy zgłosili swój udział w szkoleniach.

Projekt zakładał, że w każdym szkoleniu będzie brało udział nie więcej niż 10 słuchaczy. Tak niewielkie grupy powodowały, że prowadzący mogli niemal indywidualnie traktować każdego uczestnika szkolenia, udzielając mu bezpośrednich wskazówek.

Siedem kursów (w tym dwa kursy na glazurnika) to łącznie 1050 godzin zajęć i zajęte niemal wszystkie weekendy w roku. Projekt Akademii Dobrego Rzemiosła trwał 17 miesięcy. Zdaniem słuchaczy i wykładowców szkolenia nie tylko podniosły poziom umiejętności uczestników kursów, wyrównały poziom wśród absolwentów.

19 listopada 2009 r. w siedzibie WZZD odbyła się konferencja podsumowująca projekt „Akademia Dobrego Rzemiosła” podczas, której omawiano założenia przedsięwzięcia, zakres działań oraz bezpośrednio korzyści wynikające z jego realizacji. Uczestnicy konferencji zgodnie stwierdzili, iż przedsięwzięcie zakończyło się niewątpliwym sukcesem, a idea projektu będzie dalej się rozwijać i pomysły znajdzie naśladowców. Oczywiście jeden projekt nie rozwiązał problemów związanych z niedostosowaniem kwalifikacji pracowników do aktualnych potrzeb pracodawców, ale chociaż je ograniczył i wskazał odpowiednie kierunki.



Projekt „Akademia Dobrego Rzemiosła” współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

18823-09-A